

Topic

संगठनात्मक व्यवहार के कार्य क्षेत्र

Scope of Organizational Behaviour

7. संचार (Communication) - संगठनात्मक व्यवहार (OB) के

क्षेत्र के अंतर्गत संचार के विविध पक्षों का अध्ययन किया जाता है। संचार क्या है, इसके कौन-कौन से प्रकार हैं, इसे कार्य क्या है, इसे किस प्रकार समझना चाहिए या करना है, संचार के माध्यमों में कौन-कौन-सी व्यवहार हैं, उन्हें कैसे दूर किया जा सकता है, संकेतों में प्रत्यक्षता के संचार अक्षय क्या हैं, उन सभी बातों का अध्ययन इसके कार्य क्षेत्र में किया जाता है।

8. नेतृत्व (Leadership) - संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र के

नेतृत्व का अध्ययन भी शामिल है। नेतृत्व क्या है, इसके कौन-कौन से प्रकार हैं, नेता के कार्य क्या हैं, संकेतों के व्यवहार के लिए इसके कौन-कौन से दुर्भाव तथा अवयव हैं, उन सभी बातों का अध्ययन यहाँ किया जाता है।

9. झूठ तथा समझौता (Conflict and Negotiation) - इसके

कार्यक्षेत्र के अंतर्गत झूठ के विभिन्न पक्षों का अध्ययन किया जाता है। संकेतों में प्रत्यक्षता तथा समझौता के अभाव या झूठ क्या अवयव होता है, इसके कार्य क्षेत्र क्या हैं, इनका अध्ययन कैसे किया जाता है, इन सभी बातों का अध्ययन यहाँ किया जाता है।

10. संगठनात्मक विकास तथा परिवर्तन (Organizational Development)

परिवर्तन (Change) - संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र के अंतर्गत संगठनात्मक विकास (OD) तथा संगठनात्मक परिवर्तन के विभिन्न पक्षों का अध्ययन किया जाता है तथा संगठनात्मक

प्रभावशीलता को चुनारने तथा उन्नत बनाने से सम्बन्धित आशयों का उल्लेख भी किया जाता है।

11. संगठन संरचना के मूल तत्व (Foundations of Organisation Structure) - संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र के अन्तर्गत संगठन संरचना के विभिन्न पक्षों का अध्ययन किया जाता है। संगठन संरचना क्या है, इसके प्रकार क्या हैं, संगठन अभिकल्प के कौन से प्रकार हैं। इनका व्यवहार परक आशय या महत्व प्रबन्धकों के लिए क्या है, इन सारी बातों का अध्ययन यहाँ किया जाता है।

12. कार्य अभिकल्प तथा प्रौद्योगिकी (Work Design and Technology) -

वर्तमान समय में संगठनात्मक व्यवहार के कार्य क्षेत्र में कार्य-अभिकल्प के विभिन्न रूपों का अध्ययन व्यापक रूप से प्रकिया जाता है। इसी तरह प्रौद्योगिकी की प्रक्रिया तथा इसके महत्व का अध्ययन भी व्यापक रूप से किया जाता है। प्रबन्धकों के लिए कार्य अभिकल्प तथा प्रौद्योगिकी से सम्बन्धित सूचनाओं पर आधारित व्यावहारिक आशयों का भी उल्लेख किया जाता है ताकि संगठन की प्रभावशीलता को उन्नत बनाया जा सके।

13. कार्य विश्लेषण तथा निष्पादन मूल्यांकन (Job analysis and Performance appraisal) -

संगठनात्मक व्यवहार के कार्यक्षेत्र के अन्तर्गत कार्य विश्लेषण का अध्ययन किया जाता है। कार्य विश्लेषण के अर्थ, इसकी विधियों तथा महत्व की विवेचना की जाती है। इसी तरह निष्पादन मूल्यांकन के अर्थ, इसकी विधियों, उपकरणों तथा प्रबन्धकों के लिए इसके व्यावहारिक आशयों का उल्लेख भी किया जाता है।

14. संगठनात्मक संस्कृति (Organizational Culture) - यहाँ संगठनात्मक

संस्कृति के विभिन्न पक्षों का अध्ययन किया जाता है। संगठनात्मक संस्कृति क्या है, क्या यह स्वरूप संस्कृति है, संस्कृति के कार्य क्या हैं, संस्कृति का निर्माण कैसे होता है, आदि बातों का अध्ययन किया जाता है। स्पष्ट है कि संगठनात्मक व्यवहार का कार्यक्षेत्र संप्रमुख कभी व्यापक एवं विस्तृत है।